

| TRABAJO EN EQUIPO | Capacidad para participar activamente en la prosecución de una meta común, subordinando los intereses personales a los objetivos del equipo, colaborando y cooperando con los demás para trabajar juntos. Facilidad para relacionarse efectivamente con otros, movilizandolos aspectos positivos y el entusiasmo de los miembros del equipo para la obtención de un objetivo común. Capacidad para comprender la repercusión de las propias acciones en el éxito de las acciones del equipo. | | | |
|---|--|---|--|---|
| Indicadores Conductuales | Comportamientos Asociados | | | |
| | SUPERIOR | ALTO | MEDIO | BAJO |
| Fijación y búsqueda de metas comunes al equipo. | Asegura que las metas fijadas para el equipo sean importantes y compartidas por todos los integrantes del mismo. | Verifica que las metas fijadas para el equipo sean conocidas y claras para todos los integrantes del mismo. | Entiende y comparte las metas fijadas para el equipo. | Siguiendo y aporta al cumplimiento de las metas asignadas al equipo. |
| Subordinación de intereses personales a los del equipo. | Antepone abierta y activamente los intereses del equipo a los personales, ofreciendo retroalimentación cuando siente que los demás miembros del equipo no lo hacen. | Antepone abierta y activamente los intereses del equipo a los personales, enfatizando la importancia de hacerlo a los demás miembros del equipo. | Antepone los intereses del equipo a los personales | Apoya los intereses del equipo y los antepone a sus intereses personales. |
| Colaboración y cooperación. | Ofrece su apoyo y colaboración permanente a los demás miembros del equipo para el desarrollo del trabajo. | Manifiesta su gusto y disponibilidad para apoyar y colaborar con los demás miembros del equipo para el desarrollo del trabajo cuando sea requerido. | Presta con gusto su apoyo y colaboración a los demás miembros del equipo para el desarrollo del trabajo cuando le es solicitado. | Colabora con otros miembros del equipo cuando le es solicitado. |
| Capacidad de Mostrar y transmitir entusiasmo. | Mantiene y transmite de manera permanente una actitud entusiasta a los miembros del equipo, generando un clima positivo para el desarrollo del trabajo. | Transmite entusiasmo a los miembros del equipo en situaciones difíciles, contribuyendo a un clima positivo para el desarrollo del trabajo. | Muestra entusiasmo en el desarrollo de su trabajo. | Asume el desarrollo de su trabajo con actitud preactiva. |
| Comprender efecto de sus acciones. | Anticipa y analiza el efecto de sus acciones en el resultado del equipo, dirigiéndolas de manera abierta y decidida para contribuir al logro de las metas propuestas. | Comprende el efecto de sus acciones en el resultado del equipo y las dirige para contribuir al logro de las metas propuestas. | Dirige sus acciones para contribuir al logro de las metas propuestas. | Realiza las acciones asignadas para lograr las metas propuestas. |